

**DICHIARAZIONE DI RDLAB s.r.l.
SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI**



**DICHIARAZIONE DI RDLAB s.r.l.
SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI**

Versione	Data	Note
1.0	08/04/2019	Prima approvazione dell'organo amministrativo

DICHIARAZIONE DI RDLAB s.r.l. SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

LA NOSTRA VISIONE SUI DIRITTI UMANI

La vision di RDLab sui diritti umani si fonda sulla dignità di ciascun essere umano e sulla responsabilità dell'azienda a contribuire al benessere delle persone e delle Comunità nei Paesi nei quali opera. L'approccio di RDLab ai diritti umani è integrato nella propria mission quale impresa dei servizi informativi che lavora per costruire un futuro in cui tutti possano accedere alle informazioni in maniera efficiente e sostenibile; si impegna a realizzare partnership di lungo termine con i Paesi e le Comunità che la ospitano; fonda il suo lavoro sulla passione e l'innovazione, sullo sviluppo delle competenze e sul valore della persona, riconoscendo la diversità come risorsa. In questo quadro si colloca l'impegno più specifico di RDLab al rispetto dei diritti umani su cui è incentrata la presente Dichiarazione. I valori e gli impegni qui rappresentati costituiscono un patrimonio della cultura di RDLab, trasfuso nei principi di business integrati espressi nel proprio Codice Etico.

IL NOSTRO OBIETTIVO: IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

RDLab si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto dei diritti umani e si attende che i propri Business Partner facciano altrettanto nello svolgimento delle attività assegnate o svolte in collaborazione con e/o nell'interesse di RDLab. RDLab rinnova il suo impegno a rispettare i diritti umani contenuti nella Carta internazionale dei diritti umani, nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e gli altri diritti umani applicabili, come enunciati nei trattati e nelle norme internazionali. RDLab aderisce ai Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite, alle Linee guida OCSE ed ai dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Coerentemente con i principi enunciati, RDLab si impegna a non violare i diritti umani e a porre rimedio ad ogni criticità sui diritti umani che potrebbe derivare dalle attività in cui è coinvolta. RDLab si impegna ad assicurare che i principi inclusi in questa Dichiarazione siano diffusi e implementati a tutti i livelli nei Paesi dove RDLab opera. I principi e i contenuti di questa Dichiarazione si applicano ad RDLab, agli amministratori, ai manager e ai dipendenti di RDLab oltre che a tutti coloro che operano in Italia o all'estero per il conseguimento degli obiettivi di RDLab. RDLab opera inoltre nel rispetto delle normative locali dei Paesi nei quali è presente. In caso di ostacoli all'attuazione di questa Dichiarazione dovuti a divergenze tra il quadro normativo locale ed i propri standard operativi, RDLab si impegna ad individuare soluzioni alternative finalizzate a promuovere il rispetto dei diritti umani.

I NOSTRI IMPEGNI SPECIFICI

RDLab è impegnata in uno sforzo costante per identificare gli impatti potenziali e reali sui diritti umani che può causare, o contribuire a causare, con le proprie attività, o che potrebbero essere direttamente collegati alle sue attività e ai suoi prodotti o servizi in virtù dei suoi rapporti commerciali. In particolare, al fine di valutare e gestire le criticità più rilevanti per il rispetto dei diritti umani, RDLab adotta i seguenti processi e misure:

a) Formazione e sensibilizzazione

RDLab considera le attività di formazione e sensibilizzazione dei propri dipendenti e dei propri business partner come un elemento centrale del proprio impegno a rispettare i diritti umani. In questo quadro RDLab si impegna a far conoscere la presente Dichiarazione a tutti i propri dipendenti.

b) Diritti umani sul luogo di lavoro

RDLab si impegna a rispettare i quattro standard di lavoro fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, come enuncia nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro:

- libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva;
- eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio;
- abolizione effettiva del lavoro infantile;
- eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione. Inoltre, RDLab offre un'equa remunerazione e garantisce che l'ambiente di lavoro sia sicuro e salubre e che le condizioni di lavoro siano in linea con gli standard internazionali.

RDLab si impegna a rispettare la Convenzione ILO n. 135 che vieta esplicitamente qualsiasi discriminazione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori in relazione alle loro attività sindacali, assicurando un adeguato accesso al posto di lavoro, oltre che ai dipendenti, anche ai rappresentanti sindacali e rimanendo neutrale riguardo alla preferenza dei dipendenti ad aderire e rimanere in un'organizzazione sindacale, trasferire la propria adesione o concludere tale adesione. Molestie o atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing sono proibiti, senza eccezioni, nelle relazioni lavorative, sia all'interno che all'esterno della società. RDLab si impegna ad assicurare che, nel collaborare per o con RDLab, le imprese terze accettino di applicare ai lavoratori le garanzie sopra descritte.

c) Diritti umani delle persone

RDLab rispetta i diritti delle persone dei Paesi in cui opera, con particolare riferimento alla biodiversità, al diritto alla proprietà e all'utilizzo delle terre e delle risorse naturali, al diritto all'acqua e al massimo livello conseguibile di salute fisica e mentale. Inoltre, RDLab opera nel rispetto di standard per la tutela dell'ambiente e della sicurezza pubblica. Particolare attenzione è riservata ai diritti dei gruppi vulnerabili, con un focus sui minori. RDLab considera gli aspetti associati al rispetto dei diritti umani fin dalle prime fasi di valutazione della fattibilità di nuovi progetti o di modifiche operative rilevanti.

d) Diritti umani nelle relazioni commerciali

RDLab tiene conto degli impatti potenziali sui diritti umani derivanti dalle attività dei Business Partner nella gestione delle relazioni commerciali e prevede misure specifiche a

DICHIARAZIONE DI RDLAB s.r.l. SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

riguardo. RDLab si attende che i propri Business Partner rispettino i principi enunciati in questa Dichiarazione e compie ogni sforzo per inserire clausole sul rispetto dei diritti umani nei propri accordi con essi, relativamente alle attività svolte con o per RDLab. RDLab coinvolge i propri Business Partner nella prevenzione o mitigazione degli impatti negativi sui diritti umani che le loro attività, prodotti o servizi potrebbero causare o contribuire a causare o a cui sono direttamente collegati. Nei casi in cui il potere contrattuale di RDLab sia relativamente limitato e in generale quando RDLab ha una partecipazione di entità limitata), RDLab compirà ogni ragionevole sforzo affinché le politiche e le prassi delle partecipazioni siano perfettamente allineate ai principi inclusi in questa Dichiarazione.

RDLab garantisce che i propri fornitori siano consapevoli del suo impegno per il rispetto dei diritti umani. Ai propri fornitori RDLab richiede di impegnarsi a rispettare i principi e gli standard internazionali sui diritti umani, compresi la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, il UN Global Compact, oltre agli specifici requisiti in materia di salute e sicurezza adattati da RDLab. RDLab valuta i propri fornitori secondo criteri di rischio e attua processi mirati a prevenire gli impatti sui diritti umani associati alla loro condotta. In caso di criticità, RDLab richiede l'adozione di misure correttive. Qualora la performance dei fornitori sui diritti umani scenda al di sotto di standard minimi di accettabilità per RDLab, ne limita o impedisce la partecipazione alle gare e/o risolve i contratti. Consapevole della crescente rilevanza del fenomeno della schiavitù e del traffico di esseri umani nelle economie globali, RDLab si impegna a mantenere e migliorare le proprie procedure per l'individuazione e il contrasto di tali violazioni dei diritti umani nella propria catena di fornitura. Inoltre, RDLab richiede che i propri fornitori assicurino che, in caso di attività svolte in subappalto, anche queste vengano svolte in linea con gli stessi requisiti.

MECCANISMI DI RECLAMO E RIMEDIO

RDLab si impegna a verificare, anche in collaborazione con altri, rimedi a eventuali impatti negativi causati (o che abbia contribuito a causare), nonché a compiere il massimo sforzo per promuovere il raggiungimento di tale obiettivo qualora l'impatto sia direttamente collegato alle proprie attività, prodotti o servizi. RDLab mette a disposizione meccanismi di reclamo e altri canali di segnalazione, al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali o anche solo potenziali sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive. Inoltre, RDLab non ostacola in nessun modo il ricorso a meccanismi giudiziari o non giudiziari e istituzionali e collabora in buona fede con gli stessi meccanismi.